



Aanbevelingen RECHT op ONDERWIJS

I over de Community School

Gemeente faciliteer:

1. de doorontwikkeling Community Schools (West: 't Zand en Kruidenbuurt en in Noord) om,
 - de samenwerking tussen de professionele stakeholders (w.o. Politie/Justitie; Jeugdwerk; Woningbouw coöperaties; Arbeidsvoorzieningsbeleid; Gezondheidszorg) te optimaliseren, streef naar ontschotting.
 - in samenspraak met de mensen waar het omgaat, de wijkbewoners, vorm en inhoud van de integrale wijkaanpak (hier gericht op onderwijs) te ontwikkelen.
2. experimenten in andere wijken, ook de veel minder kwetsbare, en laat komen tot professionele feedback.
3. een projectleider/professionele regisseur per wijk die:
 - de zittende stakeholders helpt zich verder te professionaliseren want deze geïntegreerde wijkaanpak vraagt mogelijk om een vernieuwde kijk op het eigen handelen (Uitvoeringsniveau)
 - het model van de Geïntegreerde Wijkaanpak kan ondersteunen bij zijn doorontwikkeling (Conceptueel niveau).
 - theorie (conceptueel denken) en praktisch handelen (de uitvoering) elkaar in wisselwerking laat versterken.
 - Werkt van analyse naar resultaat op wijkniveau
4. via voorfinanciering dat de geïntegreerde aanpak op wijkniveau, (bijvoorbeeld Community school) de VVE/ Voorschoolse Educatie-gelden al direct kan inzetten voor "De Tilburgse School" van 07.00 – 22.00 uren voor kinderen en volwassenen.

II over de relatie (Beroeps) onderwijs en arbeidsmarkt

Gemeente stel het onderwijs in staat de Arbeidsmarkt nog beter te bedienen door:

1. een infrastructuur te creëren die de wisselwerking tussen onderwijs en MKB./Arbeidsmarkt optimaal doet zijn, want het onderwijs legt de basis voor de kwaliteit van de (toekomstige) werknemers/ondernemers.
2. de hierboven beschreven wijkaanpak benutten om ook de verbinding tussen individu en scholing en arbeidsmarkt te versoepelen;
3. jezelf als organisatie maximaal in te spannen om kwalitatieve stageplaatsen ter beschikking te stellen aan het (beroeps)onderwijs
4. het MBO de actor/opleider/begeleider te laten zijn t.b.v.:
 - mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
 - mensen die in een transitie zitten
 - mensen die van werk naar (ander) werk begeleid moeten worden
 - mensen die hun mogelijkheden als ondernemer willen ontwikkelen/inzetten.
5. deze gedachten kans van slagen te geven met het aanstellen, i.s.m. het MBO, van een regisseur.