



Aanbevelingen RECHT OP ARBEID

1. Werk moet lonen

- Veel mensen met uitkering durven niet aan het werk te gaan vanwege de voor hun onvoorspelbare gevolgen voor hun inkomen. Die belemmering moet worden opgeruimd door:
 - > Bij tijdelijke werk de uitkering op te schorten i.p.v. te beëindigen. Dat voorkomt nieuwe wachttijd en geen geld.
 - > Een groot effect op iemands inkomen zijn de toeslagen. Als je gaat werken is het onzeker wat het betekent voor je toeslagen. En die onzekerheid vertaalt zich vaak pas na maanden of zelfs een jaar later in verplichtingen om soms forse bedragen terug te moeten betalen. Het gevolg is dat mensen in de schulden raken en dan maar liever de zekerheid van een heel laag inkomen kiezen dan een baan en schulden.

Daarom in Tilburg:

- > Mensen die aan het werk gaan moeten er zeker van zijn dat ze er op vooruit gaan. Dat is nu niet het geval door het toeslagenstelsel. Daarom moet er een fonds komen waar mensen die aan het werk gaan en geconfronteerd worden met inkomensachteruitgang door terugbetaling van toeslagen gecompenseerd worden.

2. Weg met de potjes

- Niet de systeemwereld van de gemeente en het UWV staat centraal maar de belevingswereld van werkzoekende en bedrijven
- Bij het UWV en bij de gemeenten hebben we veel verschillende regelingen. Afhankelijk van welke uitkering je krijgt krijg je een ander “stempel”. UWV en gemeenten organiseren voor elke categorie een aparte aanbesteding. Mensen die wel geholpen zouden kunnen worden vallen zo vaak buiten de boot.

Oplossing:

- Reïntegratiebedrijven of bedrijven die mensen scholen of een baan geven helpen iedereen die door gemeente, UWV zijn doorverwezen. Maar helpen ook mensen die zich zelf melden of die ze zelf vinden. Bij succes kunnen deze erkende (re-integratie en/of leer)bedrijven voor elke succesvol traject (baan of afgeronde opleiding met baan) een financiële vergoeding krijgen. UWV en gemeente betalen uit. Ze kijken welke kandidaat volgens de regels bij UWV of bij gemeente hoort en zo verdelen ze de rekening.
 - Natuurlijk zitten er ook inwoners in de stad bij die niet in een regeling of groep vallen (bv jongeren zonder uitkering die nog thuis wonen) maar die wel geholpen zijn. Daarvoor wordt een budget gereserveerd. Dit voorkomt veel bureaucratie en wachttijden en zorgt voor effectievere trajecten en stimuleert bedrijven om mensen aan te nemen. Bovendien is de gemeente en UWV niet in staat gebleken voldoende kandidaten aan te dragen. Daarom goed als bedrijven ook zelf kandidaten kunnen zoeken.
- 3. Investeer in lokaal geworteld ondernemerschap** en committeer hen door hen lokaal te laten investeren in werknemers en toekomstige werknemers (bv samenwerking met sociaal ontwikkelbedrijven, investeren in ondernemingen op de parallelle arbeidsmarkt).
- 4. Ontwikkel samen met werkgevers** programma's om jong talent duurzaam **aan de stad en regio te binden.**